



בימים אלה, המרכז להשתלמויות בר-אילן* חוגג 40 שנה לקיומו. במהלך שנים אלו, התקיימו בו מאות קורסים והשתלמויות, והוכשרו אלפי לומדים. כיום, רבים מבוגרי המרכז משמשים במיגוון תפקידי ניהול, ותפקידים מקצועיים שונים במשק הישראלי. לאורך כל השנים, הנהלות המרכז הקפידו לפתח תכניות לימוד חדשות ועדכניות, ולהתאימן לסביבה העסקית המשתנה. מסיבה זו, הלומדים מצאו במרכז בית חם, המאפשר להם לרכוש ידע, להרחיב אופקים, ולפתח קריירה אישית. העידן החדש הוא דינמי ועתיר שינויים. עולם העבודה הופך להיות דיגיטלי, והטלפון החכם מחליף את המחשב. החיפוש באינטרנט הופך לכלי עבודה שימושי, והניתוח האנליטי הוא תנאי הכרחי לקבלת החלטות אסטרטגיות. ידע הוא הכוח החדש. בחירה בלימוד כדרך חיים היא תנאי הכרחי לרלוונטיות תעסוקתית, ונוסף על-כך, מהווה הזדמנות לפיתוח יכולות ולמימוש עצמי

אלי יצחקוב ורווה כהנר**

בכירים במשק הישראלי; ועוד".

בז'ה מילא את תפקיד מנהל המרכז בשנים 2005-2007, ומאז הוא הספיק לקדם כמה פרויקטים גדולים ולנהל בהצלחה פעילויות עסקיות בחברות שונות. בחודש ספטמבר 2017, הוא חזר לנהל את המרכז. בז'ה נכנס לתפקיד עם המרץ האופייני לו, והחל לקדם את חזונו על המרכז החדש.

ראשית, הוא כינס את הנהלת המרכז ועובדיו, ואת צוות מנהלי התכניות, ושיתף אותם בעיצוב החזון. מיד לאחר מכן, הוא החל לחזק את תרומת הערך ללומדים ולשדרג את חוויית הלימוד. בימים אלה, הוא שוקד על מיתוג מחדש של המרכז

(המשך בעמ' 34)

"החלום שלי הוא לפתח מרכז ידע עדכני וחדשני בתחומי לימוד רבים". כך אומר אבי בז'ה, מנהל המרכז להשתלמויות בר-אילן, והוא מוסיף: "המרכז החדש יעביר את הידע באמצעות מיגוון פלטפורמות: קורסים, השתלמויות, סדנאות, כנסים, וימי עיון פרונטליים; למידה אלקטרונית (E-Learning); ספרות וכתבי עת מקצועיים; ערוץ יוטיוב (YouTube) הכולל סרטונים, שיצולמו באולפן וירטואלי עם רקע הקמפוס, ויצגו את הקורסים השונים, טיפים מקצועיים וראיונות של

* פעילות המרכז להשתלמויות בר-אילן מתקיימת באמצעות "ביראד - חברה למחקר ופיתוח בע"מ" (BIRAD - Research & Development company LTD) [BIRAD]. הקורס הראשון היה בשנת 1978.

** רווה כהנר הוא בוגר של המרכז להשתלמויות בר-אילן, אשר המשיך ללימודי תואר ראשון ותואר שני. כיום, הוא מרצה במרכז, בקורסים: ניהול רכש ולוגיסטיקה, ניהול רכש ולוגיסטיקה בכיר וניהול עסקי.

A.G.S

תכנון וייעוץ לוגיסטי

22
Years
Since 1995

תוכנות לוגיסטיות

אפיון תהליכים לוגיסטיים
כתיבת מכרי' רכש לתוכנות לוגיסטיות
ליוי' הסמעה ועליה לאור של תוכנות לוגיסטיות
תוכנות WMS- TMS -PLANNING

מערכות אחסון ושינוע

מערכות מידוף וליקוט
מערכות איחסון משטחים
מערכות אוטומטיות
מלגזות ומערכות שינוע

תכנון פונקציונלי

תכנון המבנה הלוגיסטי
תכנון רצפה קירות וגג
תכנון שיטת התפעול
תכנון זרימת המוצרים

ייעוץ לוגיסטי

ייעוץ לוגיסטי אסטרטגי
ייעוץ לוגיסטי כלכלי- ROI
ייעוץ לחברות 3PL
אופטימיזציה של תהליכים לוגיסטיים



מחלף מחסנים - קרגו אמרפורד



אורבן - עזראלי



מ. פינס



דרבן



גלובוס צריח - DD



תרו - מפרץ חיפה



תעשיות בית אל - זכרון יעקב



לוראל - קיסריה



מרלוג אטלס - קבוצת זבידה



קבוצת קאוסמן ד"ר גבא נטווי



בצת לוגיסטיקה ואחסנה



טי.פי.אל - אשרדוד



קבוצת טבה



קבוצת 207



קבוצת גלובוס



Your Partner For Logistic Optimization

ת.ד. 4357, ראש העין 4856729
T : 03- 6584040 M: 052- 3327541

פארק לב הארץ-קסם: מבנה 6, כניסה C, קומה 1
ags@ags.co.il www.ags.co.il

Logistic  motion!

ככה  מתכננים מחסן!

(כולל שינוי שמו) והפיכתו למרכז ידע עדכני וחדשני.

החזון החדש מבוסס על העקרונות הבאים:

- **הרחבת מיגוון תחומי הלימוד ומיקוד בצורכי הלקוח.** ההרחבה תתבצע בשתי רמות: האחת, באמצעות הוספת עולמות תכן חדשים (חלק מהם בשיתוף עם ארגונים מובילים בתחומם); והשנייה, באמצעות העמקת תחומי הלימוד הקיימים ופיתוח תתי-תחומים חדשים. הרחבת תחומי הלימוד והעמקתם, הקניית הידע היישומי וקידום החדשנות יאפשרו לכל לומד לבנות מסלול צמיחה אישי, לנצל הזדמנויות תעסוקתיות ולקדם את הקריירה שלו.
- **שיפור חוויית הלימוד ומתן השירות ללקוחות הקצה.** זאת, באמצעות שדרוג התשתיות ואמצעי הלימוד; בניית ערוצי תקשורת חדשים לניהול הקשר בין הלומדים לבין נציגי המרכז והמרצים (כגון: פורטל אינטרנטי, הכולל מידע על תכניות הלימוד, המרצים והלומדים, וכן מאפשר הצגת שאלות ותשובות; ניוולטר תקופתי, הכולל חדשות וטיפים מקצועיים; מצגות, תרגילים, מבחנים ומשובים דיגיטליים; וכו'); קיום כנס שנתי ובמה לחדשנות (בהשתתפות מנהלים בכירים במשק הישראלי ומרצים מחו"ל); ועוד.



הקהל במהלך הטקס

לחשיבות הידע בעולמנו. במהלך הערב התקיים מופע "מחוזה לסיימון וגרפונקל" בביצוע מוני ארנון ורני משען. המופע הלהיב את הקהל, ושני האמנים זכו לתשואות רמות. רגע מרגש במיוחד היה כאשר ב'ה ביקש מן הקהל לעמוד על רגליו ולכבד את זכרה של ולנטינה (ולרי) סמוליאר, עובדת המרכז שהלכה לעולמה. מיד לאחר מכן, ב'ה, דובובסקי ומועלם העניקו תעודה ומגן הוקרה לבני משפחתה של ולרי. בסיום הטקס, מנהלי תכניות הלימוד חילקו את התעודות לבוגרי המרכז, וברוח התקופה, רבים מן הבוגרים בחרו להנציח את המעמד בתמונות סלפי.

ולנטינה (ולרי) סמוליאר, 1945-2017. דברים לזכרה.

ולרי עבדה במזכירות המרכז להשתלמויות בר-אילן במשך כ-20 שנה. במסגרת תפקידה היא ליוותה את הקורסים השונים במרכזי הלימוד (תחילה, בקמפוס בגבעת שמואל, ואחר-כך, בקמפוס ברמת אפעל). ולרי ביצעה את כל משימותיה בשקט ובנועם הליכות. היא הבינה היטב את צורכי התלמידים, המרצים ועמיתיה לעבודה; ודאגה תמיד להיערך עם פתרונות הולמים, ובכלל זה: כיתות הלימוד, אמצעי המחשה, וחומרי הלימוד. כל זאת, בשלווה, בנעימות ועם חיוך גדול, ונוסף על-כך, עם דאגה אימהית והתעניינות בשלומם של כל באי מרכז הלימוד.

הנהלת המרכז להשתלמויות, מזכירות המרכז, מנהלי תכניות הלימוד ואלפי בוגרי המרכז נוצרים את זכרה של ולרי. נזכור אותה כאישה מטופחת ויפה, שברירת, אך חזקה, אצילה וטובת לב, אכפתית וקשובה; שידעה תמיד לתת כתף חמה ואוהבת לכל הסובבים אותה.

ולרי היקרה והאהובה,
יהי זכרך ברוך!



הענקת תעודה ומגן הוקרה לבתה של ולרי (שנייה מימין)



הקהל במהלך הטקס

הרחבת תחומי הלימוד והעמקתם, הקניית הידע היישומי וקידום החדשנות יאפשרו לכל לומד לבנות מסלול צמיחה אישי, לנצל הזדמנויות תעסוקתיות ולקדם את הקריירה שלו

- **פיתוח כלי בקרה מתקדמים ובינה עסקית.** שדרוג מערכות המידע במרכז; הרחבת בסיס הנתונים ועיבודו למידע בעל ערך; בניית דוחות אחידים וידידותיים; הטמעת מערכת בינה עסקית (Business Intelligence) [BI], והתבססות על גישה אנליטית להפקת ערך מניתוח צורכי הלומדים, מגמות ההתנהגות, משובי ההדרכה, וכו'. כל זאת, כדי לאפשר מיקוד בפעילויות שיווק אפקטיביות ויעילות, ובהקניית ידע עדכני וחדשני ללומדים.
- **הקמת פורומים פנימיים לקידום המרכז.** פורומים אלה יסיפו מימד נוסף לממשק בין ההנהלה לבין מנהלי התכניות, והם יאפשרו סיעור מוחות משותף והעלאת רעיונות יצירתיים לקידום פעילויות המרכז. הפורומים יעסקו בנושאים, כגון: מיתוג המרכז ושיווק פעילויותיו, היבטים מקצועיים/פדגוגיים, פיתוח תחומי לימוד חדשים, וכו'.

טקס חלוקת תעודות ודברי הוקרה לולרי

ביום ה', 25.01.2018 (ט' בשבט תשע"ח), התקיים טקס חלוקת תעודות לבוגרי המרכז להשתלמויות בר-אילן. הטקס נערך באולם הקונצרטים של בניין המוזיקה, באוניברסיטת בר-אילן. בטקס נכחו יותר מ-200 בוגרים של קורסים במיגוון תחומים. אבי ב'ה בירך את כל משתתפי הטקס, והציג את חזון המרכז. הוא ניצל את מעמד הטקס, כדי להודות לאירית מועלם, מנהלת המרכז היוצאת. יורם דובובסקי, נציג מנהלי תכניות הלימוד, הוסיף מסר מעניין משלו בנוגע



צמד האמנים במהלך המופע "מחווה לסיימון וגרפונקל"

- להלן תכניות הלימוד הרלוונטיות לשרשרת האספקה:
- ניהול רכש ולוגיסטיקה.
 - ניהול רכש ולוגיסטיקה בכיר.
 - יבוא/יצוא וסחר בין-לאומי (בשיתוף עם UPS).

ניהול שרשרת האספקה הופך להיות נדבך אסטרטגי בזכות השפעתו המכרעת - הן על רמת השירות ללקוחות והן על רווחיות הארגון. המרכז להשתלמויות בר-אילן מכיר בחשיבות ניהול שרשרת האספקה, ותכניות הלימוד כוללות את מקצועות הניהול בתחום זה

תכניות לימוד אלו מיועדות לקהל הרחב, והן מתקיימות בכיתות הקמפוס, הממוקם ברמת אפעל. נוסף על-כך, המרכז מפתח תכניות לימוד ייעודיות בתחום לארגונים מוסדיים.

אתם מוזמנים לבוא ללימוד מיגוון נושאים, כגון: רכש אלקטרוני (E-Procurement), הערכת ביצועי ספקים ושיפורם; אתגרי שרשרת האספקה בעידן המסחר האלקטרוני (E-Commerce); צמצום עלויות, קיצור זמני אספקה ומזעור סיכונים בעידן הגלובלי; מימון-חוף (Outsourcing) וייצור מכלולים שלמים (Turn-Key) [T/K]; מערכות מידע וטכנולוגיות מתקדמות; ועוד. ■

התמונות הן באדיבות המרכז להשתלמויות בר-אילן. צילום: פוטו חן. לפרטים נוספים, צפו באתר האינטרנט של המרכז להשתלמויות בר-אילן: www.bih.co.il



פרויקט "עמית פולק מטלון". צלם: עוזי פורת

תכניות לימוד בתחום שרשרת האספקה

הסביבה העסקית הנוכחית מאופיינת בתחרות גלובלית ובהפחתת מחירים מתמדת. אם בעבר, אזורי הייצור היו סמוכים למרכזי המכירה, אזי כיום, המצב שונה: מרכזי המחקר והפיתוח ממוקמים במדינה עתירת ידע, מערכי הייצור ממוקמים באזורים עתירי עבודה זולה, ופעילויות המכירה מתקיימות בכל העולם. ניהול שרשרת האספקה הופך להיות נדבך אסטרטגי בזכות השפעתו המכרעת - הן על רמת השירות ללקוחות והן על רווחיות הארגון.

בסביבה עסקית זו, מרבית הארגונים בוחרים להיות "רזים". הם מעדיפים לרכוש את מאמציהם בפעילויות המצויות ב"ליבת עיסוקם", ולהיעזר בקבלני-משנה ובספקי שירותים לביצוע המשימות האחרות. ככל שהארגונים הופכים להיות רזים ומסתמכים על מקורות אספקה מן החוץ, כך גדל נתח הרכש במחזור ההוצאות הכולל של הארגונים. הרכש המודרני הוא גוף יזום, שהשפעתו על ביצועי הארגון היא עצומה. זאת, בזכות בחירת שותפים עסקיים בעלי יכולת וכושר ביצוע, שיתרונם בא לביטוי במיגוון היבטים, כגון: איכות, זמינות, זמני אספקה, גמישות, מהירות תגובה, וכו'. פעילות הרכש כוללת, בין-השאר, איתור מקורות אספקה (Sourcing) ובחינת התאמתם לדרישות הארגון; התקשרות בחוזים ובהסכמי מחיר; קניינות שוטפת של רכיבים, חומרים, ציוד ושירותים; תכנון משותף של יעדי חיסכון עם הספקים; בקרה לוגיסטית ובקרה כלכלית על ספקים ועל שרשרת האספקה. ונוסף על-כך, ייעוץ להנהלה ולגורמים הנדסיים בארגון, ולעתים לקבלני-משנה של הארגון.



ציג מנהלי תכניות הלימוד נושא דברים

רגע מרגש במיוחד היה כאשר בז'ה ביקש מן הקהל לעמוד על רגליו ולכבד את זכרה של ולנטינה (ולרי) סמוליא, עובדת המרכז שהלכה לעולמה. מיד לאחר מכן, בז'ה, דובובסקי ומועלם העניקו תעודה ומגן הוקרה לבני משפחתה של ולרי

מקורות האספקה הנוכחיים הם גלובליים, והסחר הבין-לאומי מתקיים בהיקפים עצומים. תחומי היבוא והיצוא מניעים את התעשייה ואת המסחר הגלובליים. שינוע החומר בשרשרת האספקה (כגון: חומרי-גלם, תוצרת בתהליך, תוצרת גמורה, חלקי-חילוף, ציוד, מיכון, וכו') חוצה יבשות ומגיע לכל רחבי העולם. כתוצאה מכך, המורכבות של הובלת חומרים ומוצרים, אחסונם והפצתם, הופכת להיות קריטית, הן בהיבט של זמני אספקה והן בהיבט של חיסכון בעלויות. יתרה מזו, הגידול במסחר האלקטרוני (E-Commerce) מעצים את המורכבות הלוגיסטית, בשל הצורך לספק את המוצרים ישירות ללקוחות הסופיים. כתוצאה מכך, ניהול מיטבי של הלוגיסטיקה הפך להיות מקצוע מבוקש. ניהול זה כולל: הובלה בים, באוויר, וביבשה; מסוּפי מטען ימיים ואוויריים; מרכזים לוגיסטיים ומרכזי הפצה גדולים ביותר; מערכי הפצה מתקדמים לעסק וללקוח הפרטי; וכו'. המרכז להשתלמויות בר-אילן מכיר בחשיבות ניהול שרשרת האספקה, ותכניות הלימוד כוללות את מקצועות הניהול בתחום זה.